

Лист оценки сотрудника после прохождения адаптации
за период « 8 » октября по « 31 » декабря 2019 г.

Фамилия, имя, отчество Чернокозовой Мария Александровна

Отдел курсовый отдел

Должность педагог дополнительного образования

Параметры оценки	Максимальный показатель по данному параметру оценки	Оценка сотрудника
Знание нормативных документов	4	3
Исполнительность	3	3
Сроки выполнения работы	6	6
Инициативность	3	3
Качество работы в целом	6	5
Объем работы	3	3
Дисциплинированность	2	2
Владение компьютером	3	3
Коммуникабельность	2	2
ИТОГО:	32 балла	30 баллов

Предложения о результатах работы в период адаптации

учебный материал изучен в полном объеме, выполнение работы в соответствии с планом.

С оценкой ознакомлен:



М.С. Чернокозова 31 " декабря 2019 г.

(подпись непосредственного руководителя)

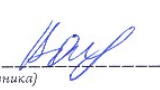
1 " " 20 г.

(подпись руководителя структурного подразделения)



Ирина Владимировна 31 " декабря 2019 г.

(подпись наставника)



Виктория 31 " декабря 2019 г.

БАЛЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ

1. ЗНАНИЕ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

1 балл	Нормативные документы знает плохо, допускает грубые ошибки при выполнении работ в соответствии с инструкциями
2 балла	Нормативные документы знает удовлетворительно, допускает отдельные незначительные ошибки, неточности при выполнении работ в соответствии с инструкциями
3 балла	Нормативные документы знает хорошо, выполняет работу в соответствии с ними
4 баллов	Нормативные документы знает отлично

2. ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ

1 балл	Нуждается в контроле в процессе выполнения всех плановых заданий
2 балла	Нуждается в контроле при выполнении наиболее сложных поручений и сверхплановых заданий
3 баллов	Не нуждается в контроле

3. СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ

1 балл	Сроки не соблюдены по большинству заданий
2 балла	Сроки не соблюдены по отдельным заданиям
3 балла	Сроки соблюдены по всем плановым заданиям
4 балла	Сроки соблюдены по всем пунктам плана и простым дополнительным поручениям
5 баллов	Сроки соблюдены по всем пунктам плана и дополнительным заданиям (как простым, так и сложным)
6 баллов	При безусловном соблюдении сроков по всем видам заданий по наиболее важным из них сроки сокращены

4. ИНИЦИАТИВНОСТЬ

1 балл	Специалист выполняет только то, что скажут
2 балла	Редко проявляет инициативу
3 балла	Проявляет инициативу, ищет пути решения по большинству направлений из перечня должностных обязанностей

5. КАЧЕСТВО РАБОТЫ В ЦЕЛОМ

1 балл	Качество работы низкое почти по всем заданиям
2 балла	Качество работы низкое по отдельным видам плановых заданий
3 балла	Качество работы хорошее по всем плановым поручениям
4 баллов	Качество работы хорошее по всем плановым и дополнительным (простым) заданиям
5 баллов	Качество работы хорошее по всем плановым и дополнительным (простым и сложным) заданиям
6 баллов	Очень высокое, образцовое качество работы по всем выполняемым видам работ

6. ОБЪЕМ РАБОТЫ

1 балл	Объем не выполнен по отдельным плановым заданиям
2 балла	Объем выполнен по всем видам плановых заданий
3 баллов	Объем выполнен по всем пунктам плана и всем дополнительным заданиям (как простым, так и сложным)

7. ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

1 балл	Недисциплинирован, часто допускает нарушения дисциплины и трудового распорядка
2 балла	Дисциплинирован, нарушений не допускает

8. ВЛАДЕНИЕ КОМПЬЮТЕРОМ

1 балл	Компьютер использует редко
2 балла	Компьютер знает хорошо, часто использует для обработки информации
3 балла	Эффективно использует компьютер и прикладные программы для обработки информации (построение диаграмм, графиков и т. п.)

9. КОММУНИКАбельНОСТЬ

1 балл	Проявляет вспыльчивость по поводу замечаний, не умеет слушать, низкая культура общения
2 балла	Умеет наладить взаимодействия с коллегами, умеет слушать